

Comité de Suivi du Protocole DGAC

A l'ouverture du CSP, qui s'est réuni le 3 juillet 2018, l'UNSA Aviation Civile a fait une déclaration relative à la lutte contre les violences sexuelles et sexistes au sein de la DGAC (consultable sur le site www.utcac.fr).
Un point a été fait sur les GT en cours ou à créer, et sur les mesures récentes ou à mettre en œuvre.

Principaux GT protocolaires

GT N°1 : épreuves aéro. pour l'accès des personnels MEEM et Attachés aux corps des TSEEAC et IEEAC

Pour couvrir la fin du Protocole, ce sont 4 places IEEAC et 5 places TSEEAC qui pourraient être proposées.

L'UNSA UTCAC a refusé toute mobilité forcée pour les lauréats et a suggéré à l'administration (puisqu'elle y réfléchit et souhaite en parler) de l'évoquer dans une future négociation protocolaire pour pouvoir discuter des contreparties.

Concernant l'accès au corps des IEEAC, l'UNSA UTCAC a dû insister pour que les Attachés ne soient pas « oubliés ».

GT N°2 : Débouchés TSEEAC vers la catégorie A **Se moquerait-on, encore une fois, des TSEEAC ?**

Certaines Organisations Syndicales ont fait savoir que la date prévue pour la prochaine réunion du GT (vendredi 13 juillet après-midi !!) ne convenait pas.

La prochaine réunion aura donc lieu en septembre.

L'UNSA UTCAC a déploré que ce GT dont le démarrage était inscrit, dans le Protocole, pour 2016 ne se soit finalement réuni qu'une seule fois, le 11 janvier 2018.

L'UNSA UTCAC estime également que la date initialement prévue pour la 2^e réunion était assez peu pratique... voire ressemblait à une provocation, mais, au vu des enjeux, s'était organisé pour y participer.

L'UNSA UTCAC a exigé que des documents de travail soient envoyés avant la prochaine réunion.

GT N°5 et 6 : Manageurs et experts

Prochaine réunion en septembre.

GT N°15 : RBO

L'UNSA UTCAC a rappelé que, pour terminer les travaux du GT, il convenait de « boucler » les aspects sécurisation juridique des inspecteurs de surveillance en organisant une réunion avec la Direction des Affaires Criminelles et des Grâce (DACG) dépendant du Ministère de la Justice.

Les textes relatifs à la PIPC (Prime d'Intéressement à la Performance Collective), après quelques aménagements des critères a enfin trouvé grâce auprès du Guichet Unique. La PIPC 2016 (200€) et la PIPC 2017 (200€) devraient être payées avant la fin de l'année 2018.

GT N°16 : Elargissement licence surveillance et mécanisme analogue fonctions régaliennes

L'UNSA UTCAC, fidèle à son mode de fonctionnement, souhaitait, après avoir fait créer la licence de surveillance et après avoir obtenu l'instauration d'une prime associée, que les domaines proches et les fonctions régaliennes soient étudiés, tout en ne mettant pas en cause la reconnaissance européenne de cette licence.

L'UNSA UTCAC se félicite du résultat de ce GT qu'elle a obtenu dans le Protocole DGAC puisque deux licences sont créées, avec formation initiale, 3 niveaux de qualification, parcours de formation continue et système de maintien des compétences :

- **La licence RQS** (Réglementation, Qualité/standardisation, Sécurité) avec 3 spécialités associées : « Réglementation technique de sécurité » (ERS), PSE (MEAS) et « audit interne » (Qualité)
- **La licence régalienne** avec 3 spécialités associées : « aménagement du territoire », « régulation économique » et « espace aérien ».

Il reste, en 2018, à entériner ce Rapport au CT DSAC du 10 juillet, construire les formations, les mettre en œuvre, rédiger, signer et publier les textes instaurant ces licences et à recenser les agents concernés. Ensuite,

L'UNSA UTCAC demandera, sans surprise, l'instauration d'un régime indemnitaire associé lors de la prochaine négociation protocolaire.

GT N°19 : travail hors horaire de bureau DSAC

Le CT DSAC du 10 juillet sera l'occasion, pour l'UNSA UTCAC, de demander des nouvelles du Groupe de Suivi promis par l'administration pour, notamment, lever l'ambiguïté sur les temps de trajet pris en compte.

GT N°20 : Egalité hommes/femmes

Il va être lancé rapidement suite à la demande de l'UNSA Aviation Civile.

GT n° 24 : Revalorisation de l'IFSE (dont Attachés)

Après avoir fait languir les Attachés depuis 3 ans, le GT n°24 sur l'examen des modalités de mise en œuvre des revalorisations de la composante fonctionnelle de l'IFSE se tiendra ENFIN le mercredi 5 septembre. Il est impératif d'aboutir en vue d'une revalorisation au 1^{er} janvier 2019.